








**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 (“GDPR”)**

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	KIKO S.p.A. , con sede legale in Bergamo via Giorgio e Guido Paglia n. 1/D, P. Iva 02817030162 C.F. 12132110151, cap. 24122, tel. 035280011 (“Società”).
	RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI (DPO)	indirizzo e-mail dpo.kiko@percassi.it

	DATI PERSONALI TRATTATI
	A titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o inseriti nel questionario che Le sarà sottoposto in fase di colloquio.

	CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI PERSONALI TRATTATI
	Dati idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, lo stato di salute (come l'appartenenza a categorie protette), l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, eventualmente contenuti nel curriculum o in eventuale ulteriore documentazione trasmessa alla Società (ad es. lettera di presentazione personale).

	FONTE DEI DATI
	I dati sono raccolti presso l'interessato (quindi da Lei direttamente forniti) oppure da società e/o piattaforme di head hunting o che comunque forniscono servizi di recruiting nonché da professional network a cui la società si appoggia (quali, ad esempio, LinkedIn, InfoJobs, Altamira.it)

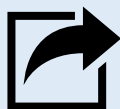
	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
	Finalità connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati.		Esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta.		Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati.
	Verificare, anche tramite società specializzate, che i dati forniti corrispondano al vero avvalendosi di informazioni pubbliche (ivi inclusi profili di social network professionali, banche dati, registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico). Il trattamento, in conformità con quanto indicato dal Gruppo di lavoro art. 29 nell'« <i>Opinion on data processing at work</i> », è limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro, necessario al solo fine di valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta dai candidati, effettuato nella misura meno invasiva possibile, adottando ogni necessaria misura per garantire un corretto bilanciamento tra il legittimo interesse del datore di lavoro a controllare e i diritti e le libertà fondamentali di questi ultimi.		Legittimo interesse (verifica della veridicità/esattezza dei dati personali forniti, limitandosi ai soli aspetti connessi all'attitudine professionale al lavoro)		Tutta la durata dell'attività di selezione e, alla cessazione della stessa, cancellati

Conservare per 2 anni i dati per eventuali future selezioni, nel caso in cui la selezione per cui Lei si è candidato abbia esito negativo. È fatta salva la possibilità di opporsi a tale trattamento. In tal caso i dati verranno cancellati al termine dell'iter di selezione per cui Lei si è candidato.	Legittimo interesse (valutazione di una futura opportunità lavorativa)	2 anni dalla cessazione della selezione
Adempiere agli obblighi ed esercitare i diritti della Società o dell'interessato previsti dalla normativa applicabile in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, o da contratti collettivi, nonché a disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo	Necessità di assolvere obblighi legali cui è soggetta la Società nel rispetto, per quanto riguarda i dati "sensibili", di quanto previsto nell'art. 9.2, lett. b).	I dati saranno trattati e conservati per il periodo di tempo previsto di volta in volta dalla normativa (anche di settore) applicabile.
Se necessario, per accertare, esercitare e/o difendere i diritti della Società in sede giudiziaria	Legittimo interesse (tutela giudiziaria)	Tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.		



CONFERIMENTO DEI DATI

Obbligatorio per l'attività di ricerca e selezione del personale. Il rifiuto di fornire i dati non consente di svolgere tale attività e non consentirà che la Sua candidatura sia presa in considerazione



DESTINATARI DEI DATI

I dati potranno essere comunicati a soggetti operanti in qualità di titolari autonomi oppure trattati, per conto della Società, da soggetti designati come responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative. Tali soggetti sono essenzialmente ricompresi nelle seguenti categorie:

- società, ivi incluse società appartenenti allo stesso gruppo, di cui il titolare si avvale ai fini della, selezione, recruiting e valutazione dei candidati;
- Consultancy society per lo svolgimento e la somministrazione di test comportamentali finalizzati alla selezione dei candidati
- Professional network.
- Società che offrono servizi di "Placement databases"



SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.



TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA

Non sono previsti trasferimenti di dati fuori dall'Unione Europea



DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Contattando l'Ufficio Privacy, a mezzo posta all'indirizzo KIKO S.p.A. via Giorgio e Guido Paglia n. 1/D 24122 Bergamo, alla cortese attenzione del Referente Privacy, al numero di tel 035280011 oppure via e-mail all'indirizzo privacy@percassi.com, gli interessati possono chiedere al titolare l'accesso ai dati che li riguardano, la loro rettifica, l'integrazione o la loro cancellazione, nonché, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 GDPR nonché l'opposizione al trattamento nelle ipotesi di legittimo interesse del titolare.

Gli interessati, inoltre, nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati hanno il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti.

Gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.

